НОВИЧКИ

	ДА	НЕТ
Помогает ли наша группа новичкам почувствовать безопасность и радушие, когда они приходят на свое первое собрание?	____	____
Приветствуем ли мы новичков, когда они входят в комнату и представляемся ли им?	____	____
Предлагает ли кто-нибудь новичку сесть рядом?	____	____
Зачитываем ли мы Приветствие новичку (*Голубой буклет, стр 3*), даже если он на несколько минут опоздал?	____	____
Оставляем ли мы время в конце собрания для высказывания новичкам? Сообщаем ли мы об этом об этом в начале собрания?	____	____
Говорим ли новичку, что если он хочет, мы готовы дать ему свой номер телефона?	____	____

СОБРАНИЕ ГРУППЫ

	ДА	НЕТ
Начинаются ли собрания вовремя?	____	____
Приходит ли кто-нибудь за 15 минут до начала, чтобы встретить новичка?	____	____
Как мы обьясняем формат нашего собранения?		
• Информируем?	____	____
• Или запутываем?	____	____
Как мы объясняем что такое перекрестные разговоры? Есть ли это в нашей группе объяснение в письменном виде?	____	____
Доминирует ли кто-то один во время собрания:		
• Высказывается долго?	____	____
• Комментирует высказывания других участников?	____	____
• Высказывается несколько раз?	____	____

СОБРАНИЕ ГРУППЫ (продолжение)

	ДА	НЕТ
Объясняем ли мы важность использования на собраниях только литературы, одобренной конференцией (ЛОК)? (*Руководство по местному обслуживанию семейных групп Нар-Анона – РМО, стр. 9-1*).	____	____
Зачитывается ли Седьмая Традиция, когда мы передаем корзинку для пожертвований?	____	____
Есть ли у нас памятка для новых ведущих о том, как вести собрание?	____	____
Растет ли наше понимание Двенадцати Шагов Нар-Анона, когда мы посещаем собрания?	____	____
Растет ли наше понимание Двенадцати Традиций Нар-Анона, когда мы посещаем собрания?	____	____
Растет ли наше понимание Двенадцати Концепций служения Нар-Анона, когда мы посещаем собрания?	____	____
Делимся ли мы новыми мыслями и новыми моделями поведения, которым научились и которые практикуем?	____	____
Приветствуется ли наставничество?	____	____
Каким образом? *(См. «Вопросы о наставничестве»)*.		
Объясняется ли важность анонимности? (*РМО, стр. 7-1 и 7-2, Двенадцатая Традиция*).	____	____
Используем ли мы сокращения *(РМО, стр. 13-7)*, без объяснения их значений?	____	____

СЛУЖЕНИЕ

	ДА	НЕТ
Приветствуется ли служение в нашей группе?	____	____
Разъясняем ли мы, что все, что делается для группы – это служение: приготовление к чаепитию, расстановка стульев, приветствие новичков?	____	____
Приветствуется ли участие в служении новых членов?	____	____
Практикуем ли мы ротацию служений? (РМО, стр. 4-1).	____	____
Помогаем ли мы новому человеку, взявшему наше прежнее служение? (*РМО, стр. 4-1 и 4-2 – обязанности должностных лиц*).	____	____
Приветствуется ли служение за пределами уровня группы?	____	____

РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ

	ДА	НЕТ
Проводятся ли регулярно рабочие собрания? (*См. «Групповое сознание и рабочие собрания»)*	____	____
Сообщается ли о рабочих собраниях заранее, чтобы дать членам группы возможность принять в них участие?	____	____
Кто проводит рабочие собрания?		
Есть ли у нас повестка?	____	____
Следуем ли мы Правилам Роберта?	____	____
Или используем менее формальный подход?	____	____
Получают ли члены группы протоколы рабочих собраний?	____	____

РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ (продолжение)	ДА	НЕТ
Доводит ли представитель группы по обслуживанию (ПГО) информацию до группы после посещения собраний Регионал-ьного комитета обслужива-ния (РКО) и Региональных ассамблей *(РМО, стр. 4-2)*?.	_____	_____
Установила ли наша группа разумный резерв *(РМО, с. 9-2)*?	_____	_____
Известно ли мне для чего он предназначен и каков его размер?	_____	_____
После того как разумый резерв сформирован, делает ли наша группа пожертвования (*РМО, стр.8-1*)		
• в Региональный комитет обслужи-вания?	_____	_____
• в национальную структуру обслу-живания?	_____	_____
• во Всемирный центр обслужи-вания?	_____	_____

ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ	ДА	НЕТ
Несет ли наша группа весть Нар-Анона (Двенадцатый Шаг)?	_____	_____
Есть ли в нашей группе ответственный/координатор по информированию общественности?	_____	_____
Используются ли средства, собранные группой по Седьмой Традиции, для информирования общественности?	_____	_____

Пожалуйста, оставьте комментарии или пред-ложения, как можно улучшить работу нашей группы.

_____

_____

_____

_____

_____

НАША ЗАДАЧА

Всем людям в мире, на кого повлияла наркомания близкого человека, мы несем послание надежды.

Мы делаем это так:

даем этим людям понять, что они больше не одиноки;

- применяем программу «Двенадцать Шагов» Нар-Анона;
- поддерживаем духовный рост служением;
- распространяем информацию о программе в печати, лечебных и иных учреждениях, на веб-сайтах;
- изменяем собственное отношение к проблеме.

Перевод литературы, одобренной конференцией Нар-Анона
«Group Inventory»

© Copyright 2009 by
Nar-Anon Family Group Headquarters. Inc.1971
23110 Crenshaw Blvd. Suite A
Torrance, CA 90505
310-534-8188 - 800-477-6291
nar-anon.org

Перевод, издание и распространение с разрешения Центра семейных групп Нар-Анона (**NFGH Inc.)**

© Перевод на русский язык осуществлён Межрегиональным общественным движением «Содействие Нар-Анону – содружеству членов семей и друзей наркозависимых»

117452 Москва, ул. Азовская, д. 35, корп. 3
naranon.ru, shop.naranon.ru

©Перевод литературы, одобренной конференцией Нар-Анона, S-316~14-10-22

Этот буклет можно копировать на белой бумаге
Москва 2021

Семейные группы Нар-Анона

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ГРУППЫ

Как проводить инвентаризацию группы:

Раздайте этот опросник членам группы за три недели до рабочего собрания. Рекомендуется делать это ежегодно, например, в том месяце, в котором группа была открыта.

Когда все заполненные опросники собраны и обработаны, обсудите результаты на рабочем собрании группы.

Отвечайте на вопросы честно и анонимно. Так мы можем сохранять здоровье группы и способствовать ее развитию.

Этот опросник также может использоваться в любое время для самооценки, чтобы убедиться, что мы делаем все от нас зависящее и наши собрания полезны для всех.

Нар-Анон – это программа «Двенадцать Шагов» для членов семей и друзей наркозависимых